

**DELIBERAZIONE 11 DICEMBRE 2015  
596/2015/A**

**APPROVAZIONE DI TRE GRADUATORIE DI SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE SCRUTINIO COMPARATIVO (PROFILI E6-TD-2015, E7-TD-2015 E T4-TD-2015) E RELATIVA ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, DI TRE UNITÀ DI PERSONALE NELLA CARRIERA DEI FUNZIONARI DELL'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS E IL SISTEMA IDRICO**

**L'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS  
E IL SISTEMA IDRICO**

Nella riunione del 11 dicembre 2015

**VISTI:**

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 (di seguito: legge 481/95), recante “Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità” e s.m.i.;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, recante misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 (nel seguito: DL 90/14) ed in particolare l'art. 22, comma 4;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- la deliberazione dell'Autorità 18 marzo 2004, n. 38/04, con cui è stata approvata una nuova procedura di selezione per l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato;
- la deliberazione dell'Autorità 13 dicembre 2010, GOP 74/10, con è stata definita la disciplina della durata, proroga e rinnovi dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato applicabile al personale dell'Autorità;
- le deliberazioni dell'Autorità 23 aprile 2015, 177/2015/A e 178/2015/A, relativamente al nuovo assetto organizzativo dell'Autorità ed ai relativi responsabili di struttura;
- la deliberazione dell'Autorità 16 luglio 2015, 342/2015/A, con cui, tra l'altro, è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per i profili in oggetto, di cui alla determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse (di seguito: DAGR) 46/DAGR/2015 del 29 giugno 2015;

- la deliberazione dell’Autorità 23 dicembre 2014, 646/2014/A, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione dell’Autorità per l’esercizio 1 gennaio 2015 – 31 dicembre 2015;
- le deliberazioni dell’Autorità 16 luglio 2015, 341/2015/A e 20 novembre 2015, 546/2015/A, con cui sono state approvate le variazioni al Bilancio di cui sopra;
- la determinazione del Direttore della Direzione DAGR 8 maggio 2015 28/DAGR/2015, con la quale si è provveduto ad una prima assegnazione del personale dell’Autorità nel nuovo assetto organizzativo di cui alle deliberazioni 23 aprile 2015 177/2015/A e 178/2015/A;
- la determinazione del Direttore della Direzione DAGR 29 giugno 2015, 46/DAGR/2015, con cui è stato approvato un avviso di selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l’assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di complessive 14 unità di personale nella carriera dei funzionari dell’Autorità in relazione a 13 distinti profili tra cui quelli in oggetto (profili: E6-TD-2015, E7-TD-2015 e T4-TD-2015);
- gli atti della selezione pubblica per i profili in argomento e, in particolare, le graduatorie di merito formate dalla Commissione esaminatrice (Allegati A, B e C rispettivamente per i profili E6-TD-2015, E7-TD-2015 e T4-TD-2015);
- la Convenzione in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti, ai sensi dell’art. 22, comma 4, del DL 90/14 (prot. Autorità n. 8512/A del 12 marzo 2015, di seguito: Convenzione);
- il verbale della 860<sup>a</sup> bis riunione del Collegio del 31 marzo 2015 e, in particolare, il punto 2;
- il verbale della 872<sup>a</sup> riunione del Collegio del 18 giugno 2015 e, in particolare, il punto 21;
- la comunicazione della dott.ssa Cristiana Precali, inviata con email del 1 dicembre 2015.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- in base alla normativa legislativa vigente, il contingente di personale con contratto a tempo determinato dell’Autorità è pari a 60 unità;
- l’art. 22, comma 4, del DL 90/14 dispone, tra l’altro, che le procedure concorsuali per il reclutamento di personale delle autorità indipendenti, di cui al comma 1 del medesimo decreto “*sono gestite unitariamente, previa stipula di apposite convenzioni tra gli stessi organismi, che assicurino la trasparenza e l’imparzialità delle procedure e la specificità delle professionalità di ciascun organismo*”;
- ai fini dell’attuazione della disposizione di cui al precedente alinea, le autorità indipendenti di cui al comma 1 dell’art. 22 del DL 90/2014, tra le quali l’Autorità, hanno sottoscritto la Convenzione citata in premesse;
- il Direttore della Direzione DAGR, d’intesa con il Capo Dipartimento per il Coordinamento, gli Affari Giuridici e le Relazioni Istituzionali, ha rappresentato al Collegio, nella 860<sup>a</sup> bis riunione del 31 marzo 2015, una sintesi delle attività di

ricognizione interna dei fabbisogni di personale della Struttura, proponendo di attivare, con urgenza, procedure pubbliche di selezione di personale con contratto a tempo determinato, già a partire dal 2015;

- il Collegio, nella medesima riunione di cui al precedente alinea, ha dato mandato al Direttore della Direzione DAGR per i seguiti di competenza, prevedendo nel 2015 procedure pubbliche di selezione di 14 unità nella carriera dei funzionari e di una unità nella carriera dei dirigenti, previa verifica con le altre autorità indipendenti, in coerenza con quanto previsto dalla Convenzione;
- nella 872<sup>a</sup> riunione, il Collegio, preso atto degli esiti della verifica effettuata con le altre autorità amministrative indipendenti, ha tra l'altro approvato, in via definitiva, il piano di reclutamento del personale per il 2015, con riferimento a quattordici unità di personale nella carriera dei funzionari e dato mandato, al Direttore della Direzione DAGR, di porre in essere tutte le azioni necessarie per avviare con urgenza le selezioni pubbliche per tale reclutamento di personale;
- in attuazione del mandato di cui al precedente alinea, il Direttore della Direzione DAGR, con propria determinazione 46/DAGR/2015, ha approvato un avviso di selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l'assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di complessive 14 unità di personale nella carriera dei funzionari dell'Autorità, in relazione a 13 distinti profili, tra cui quelli in oggetto (profili: E6-TD-2015, E7-TD-2015 e T4-TD-2015);
- l'esito dei lavori della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per i profili in argomento si sostanzia in tre graduatorie finali (*Allegati A*, *B* e *C* rispettivamente per i profili E6-TD-2105, E7-TD-2015 e T4-TD-2015);
- in base alla graduatoria della selezione pubblica per il profilo E6-TD-2015 (*Allegato A*), risulta vincitrice la dott.ssa Cristiana Precali;
- in base alla graduatoria della selezione pubblica per il profilo E7-TD-2015 (*Allegato B*), risulta parimenti vincitrice la dott.ssa Cristiana Precali;
- in base alla graduatoria della selezione pubblica per il profilo T4-TD-2015 (*Allegato C*), risulta vincitore l'ing. Marco Chiari;
- con comunicazione del 1 dicembre 2015, la dott.ssa Cristiana Precali, risultata vincitrice delle due distinte selezioni per i profili E6-TD-2015 e E7-TD-2015, ha dichiarato di essere interessata, in caso di approvazione delle relative graduatorie da parte del Collegio, alla posizione E7-TD-2015 e di rinunciare, conseguentemente, alla posizione E6-TD-2015;
- nella graduatoria della selezione pubblica per il profilo E6-TD-2015 (*Allegato A*), risulta ascritto, quale primo ed unico idoneo, il dott. Francesco Nardiello;
- il Direttore della Direzione Sistemi Idrici ha manifestato il proprio interesse allo scorrimento della graduatoria di cui sopra e all'assunzione del primo idoneo il luogo della vincitrice, che ha espresso la propria rinuncia all'assunzione per detto profilo;
- ai sensi dell'art. 10 dell'avviso di selezione relativo alla selezione in argomento, il personale che abbia già prestato attività lavorativa presso l'Autorità, che ha partecipato alla selezione risultandone vincitore, è esentato dal periodo di prova

previsto, pari a tre mesi di effettivo servizio, sempre che il servizio prestato presso l'Autorità sia di durata uguale o superiore al periodo di prova stesso;

- l'attuale dotazione complessiva dell'Autorità risulta inferiore rispetto al contingente di personale a tempo determinato assentito dalle disposizioni di legge in premessa;
- ai sensi dell'art. 15, comma 1, del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Autorità, il Responsabile della Direzione DAGR assegna, con propria determinazione, salve eventuali deliberazioni dell'Autorità in merito, il personale ai Dipartimenti, agli Uffici Speciali, alle Direzioni e alle Unità, sentiti i rispettivi Responsabili e informati i dipendenti interessati, sulla base delle esigenze risultanti dai programmi di attività e ne dà comunicazione all'Autorità.

#### **CONSIDERATO INOLTRE:**

- quanto previsto dall'avviso di selezione pubblica per i profili in argomento con particolare riferimento all'inquadramento ed alla sede di lavoro dei relativi vincitori.

#### **RITENUTO:**

- che la procedura di espletamento della selezione pubblica per i profili in argomento e i relativi lavori della Commissione esaminatrice, come risultanti dai verbali di riunione, si siano svolti regolarmente;
- che le graduatorie di merito della selezione per i profili in argomento, formulate dalla Commissione esaminatrice, possano, pertanto, essere approvate;
- che sia possibile, quindi, procedere all'assunzione:
  - in considerazione della formale rinuncia espressa dalla dott.ssa Cristiana Precali, del primo idoneo della selezione pubblica per il profilo E6-TD-2015, dott. Francesco Nardiello, con contratto a tempo determinato nella carriera dei Funzionari, qualifica di Funzionario III, livello stipendiale base e sede di lavoro in Milano;
  - della vincitrice della selezione pubblica per il profilo E7-TD-2015, dott.ssa Cristiana Precali, con contratto a tempo determinato nella carriera dei Funzionari, qualifica di Funzionario III, livello stipendiale base e sede di lavoro in Milano;
  - del vincitore della selezione pubblica per il profilo T4-TD-2015, ing. Marco Chiari, con contratto a tempo determinato nella carriera dei Funzionari, qualifica di Funzionario II, livello stipendiale base e sede di lavoro in Milano;
- di esentare la dott.ssa Cristiana Precali e il dott. Francesco Nardiello dal prescritto periodo di prova, pari a tre mesi di servizio effettivo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 10 dell'avviso di selezione sopra citato, tenuto conto del servizio in precedenza prestato presso l'Autorità in qualità di lavoratori con contratto di collaborazione coordinata e continuativa;

- che il Direttore della Direzione DAGR possa procedere, previa informativa al Collegio, per effetto di rinuncia formalizzata delle suddette risorse, di cessazioni dal servizio, ovvero di ulteriori particolari esigenze organizzative, all'eventuale utilizzo delle predette graduatorie per l'acquisizione di competenze professionali per profili analoghi a quelli banditi, nel rispetto del contingente di legge del personale con contratto a tempo determinato di cui alla legge 481/95, entro un anno dalla data di pubblicazione del presente provvedimento

### **DELIBERA**

1. di approvare le graduatorie di merito della selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l'assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di complessive quattordici unità di personale nella carriera degli operativi dell'Autorità, relativamente ai profili E6-TD-2015, E7-TD-2015 e T4-TD-2015, di cui agli *Allegati A, B e C*, da considerarsi parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di procedere, sulla base delle graduatorie di cui al precedente alinea, all'assunzione, con contratto a tempo determinato di quattro anni, rinnovabile:
  - del primo idoneo della selezione per il profilo E6-TD-2015, dott. Francesco Nardiello, nella carriera dei Funzionari qualifica di Funzionario III, livello stipendiale base e sede di lavoro Milano e assegnazione presso la Direzione Sistemi Idrici, Unità Assetti, Ricerca e Innovazione Idrica;
  - della vincitrice della selezione pubblica per il profilo E7-TD-2015, dott.ssa Cristiana Precali, nella carriera dei Funzionari qualifica di Funzionario III, livello stipendiale base e sede di lavoro Milano e assegnazione presso la Direzione Sistemi Idrici, Unità Regolazione Tariffaria dell'Erogazione dei Servizi Idrici;
  - del vincitore della selezione per il profilo T4-TD-2015, ing. Marco Chiari nella carriera dei Funzionari qualifica di Funzionario II, livello stipendiale base e sede di lavoro Milano e assegnazione presso la Direzione Sistemi Idrici, Unità Qualità, Risorsa Idrica e Misura;
3. di prevedere il termine del 1 aprile 2016 per la decorrenza dell'assunzione e presa di servizio;
4. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse di procedere, previa informativa al Collegio, all'utilizzo delle predette graduatorie nel caso di rinunce formalizzate delle suddette risorse, nonché nel caso di cessazioni dal servizio, ovvero di particolari esigenze organizzative, per l'acquisizione di competenze professionali per profili analoghi a quelli banditi, nel rispetto del contingente di legge del personale di ruolo di cui alla legge 481/95 e s.m.i., entro un anno dalla data di pubblicazione del presente provvedimento;

5. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sul titolo I, categoria II, capitoli 115/118 del Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio – 31 dicembre 2015 dell'Autorità e successivi;
6. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le tutte le ulteriori azioni a seguire;
7. di pubblicare la presente deliberazione sul sito internet dell'Autorità [www.autorita.energia.it](http://www.autorita.energia.it).

11 dicembre 2015

IL PRESIDENTE  
*Guido Bortoni*