

**DELIBERAZIONE 31 MAGGIO 2016
276/2016/A**

APPROVAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE SCRUTINIO COMPARATIVO (PROFILO G3-TD-2015) E RELATIVA ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, DI UNA UNITÀ DI PERSONALE NELLA CARRIERA DEI FUNZIONARI DELL'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS E IL SISTEMA IDRICO

L'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS E IL SISTEMA IDRICO

Nella riunione del 31 maggio 2016

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 (di seguito: legge 481/95), recante “Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità” e s.m.i.;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 (di seguito: DL 90/14) e, in particolare l’art. 22, comma 4;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Autorità per l’energia elettrica il gas e il sistema idrico (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell’Autorità;
- la deliberazione dell’Autorità 18 marzo 2004, n. 38/04, con cui il Collegio ha approvato una nuova procedura di selezione per l’assunzione di personale con contratto a tempo determinato;
- la deliberazione dell’Autorità 13 dicembre 2010, GOP 74/10, con cui il Collegio ha definito la disciplina della durata, proroga e rinnovi dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato applicabile al personale dell’Autorità;
- le deliberazioni dell’Autorità 23 aprile 2015, 177/2015/A e 178/2015/A, relativamente al vigente assetto organizzativo dell’Autorità ed ai relativi responsabili di struttura;
- la deliberazione dell’Autorità 16 luglio 2015, 342/2015/A, con cui, tra l’altro, è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per il profilo G3-TD-2015, di cui alla determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse n. 46/DAGR/2015 del 29 giugno 2015;
- la deliberazione dell’Autorità 17 dicembre 2015, 618/2015/A con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione dell’Autorità per l’esercizio 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2016;

- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse 8 maggio 2015 n. 28/DAGR/2015, con la quale si è provveduto ad una prima assegnazione del personale dell’Autorità nel vigente assetto organizzativo di cui alle deliberazioni 23 aprile 2015 177/2015/A e 178/2015/A;
- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse 29 giugno 2015, n. 46/DAGR/2015, con cui è stato approvato un avviso di selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l’assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di complessive 14 unità di personale nella carriera dei funzionari dell’Autorità in relazione a 13 distinti profili, tra cui il profilo G3-TD-2015;
- gli atti della selezione pubblica per il profilo G3-TD-2015 e, in particolare, l’integrazione del verbale della Commissione esaminatrice del 17 maggio 2016 e la graduatoria di merito formata dalla Commissione esaminatrice nella sua versione finale, a seguito di rettifica di errore materiale (*Allegato A*);
- la Convenzione in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti, ai sensi dell’art. 22, comma 4, del DL 90/14 (prot. Autorità n. 8512/A del 12 marzo 2015, di seguito: Convenzione);
- il verbale della 860^a bis riunione del Collegio del 31 marzo 2015 e, in particolare, il punto 2;
- il verbale della 872^a riunione del Collegio del 18 giugno 2015 e, in particolare, il punto 21.

CONSIDERATO CHE:

- in base alla normativa legislativa vigente, il contingente di personale con contratto a tempo determinato dell’Autorità è pari a 60 unità;
- l’art. 22, comma 4, del DL 90/14 dispone, tra l’altro, che le procedure concorsuali per il reclutamento di personale delle autorità indipendenti di cui al comma 1 del medesimo decreto *“sono gestite unitariamente, previa stipula di apposite convenzioni tra gli stessi organismi, che assicurino la trasparenza e l’imparzialità delle procedure e la specificità delle professionalità di ciascun organismo”*;
- ai fini dell’attuazione della disposizione di cui al precedente alinea, le autorità indipendenti, di cui al comma 1, dell’art. 22, del DL 90/14, hanno sottoscritto la Convenzione citata in premesse;
- il Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse, d’intesa con il Direttore del Dipartimento per il Coordinamento, gli Affari Giuridici e le Relazioni Istituzionali, ha rappresentato al Collegio, nella 860^a bis riunione, del 31 marzo 2015, una sintesi delle attività di ricognizione interna dei fabbisogni di personale della Struttura, proponendo di attivare, con urgenza, procedure pubbliche di selezione di personale con contratto a tempo determinato, già a partire dal 2015;
- il Collegio, nella medesima riunione di cui al precedente alinea, ha dato mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per i seguiti di competenza, prevedendo, nel 2015, procedure pubbliche di selezione di 14 unità nella carriera

dei funzionari e di una unità nella carriera dei dirigenti, previa verifica con le altre autorità indipendenti in coerenza con quanto previsto dalla Convenzione;

- nella 872^a riunione il Collegio, preso atto degli esiti della verifica effettuata con le altre autorità amministrative indipendenti, ha tra l'altro approvato, in via definitiva, il piano di reclutamento del personale per il 2015, con riferimento a quattordici unità di personale nella carriera dei funzionari e dato mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse di porre in essere tutte le azioni necessarie per avviare con urgenza le selezioni pubbliche per tale reclutamento di personale;
- in attuazione del mandato di cui al precedente alinea, il Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse, con propria determinazione 46/DAGR/2015, ha approvato un avviso di selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l'assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di complessive 14 unità di personale nella carriera dei funzionari dell'Autorità, in relazione a 13 distinti profili, tra cui quello in oggetto (profilo: G3-TD-2015);
- la Commissione esaminatrice della selezione pubblica in argomento per il profilo G3-TD-2015 ha ultimato i propri lavori;
- l'esito dei lavori della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per il profilo in argomento si sostanzia in una graduatoria finale (*Allegato A*);
- in base alla graduatoria della selezione pubblica per il profilo G3-TD-2015 (*Allegato A*), risulta vincitore il dott. Christian Minelli;
- ai sensi dell'art. 10 dell'avviso di selezione relativo alla selezione in argomento, il personale che abbia già prestato attività lavorativa presso l'Autorità, che ha partecipato alla selezione risultandone vincitore, è esentato dal periodo di prova previsto, pari a tre mesi di effettivo servizio, sempre che il servizio prestato presso l'Autorità sia di durata uguale o superiore al periodo di prova stesso;
- l'attuale dotazione complessiva dell'Autorità risulta inferiore rispetto al contingente di personale a tempo determinato assentito dalle disposizioni di legge in premessa;
- ai sensi dell'art. 15, comma 1, del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Autorità, il Responsabile della Direzione Affari Generali e Risorse assegna, con propria determinazione, salve eventuali deliberazioni dell'Autorità in merito, il personale ai Dipartimenti, agli Uffici Speciali, alle Direzioni e alle Unità, sentiti i rispettivi Responsabili e informati i dipendenti interessati, sulla base delle esigenze risultanti dai programmi di attività e ne dà comunicazione all'Autorità.

CONSIDERATO INOLTRE:

- quanto previsto dall'avviso di selezione pubblica per il profilo in argomento, con particolare riferimento all'inquadramento ed alla sede di lavoro del relativo vincitore.

RITENUTO:

- che la procedura di espletamento della selezione pubblica per il profilo in argomento e i relativi lavori della Commissione esaminatrice, come risultanti dai verbali di riunione, si siano svolti regolarmente;
- che la graduatoria di merito della selezione per il profilo in argomento, formulata dalla Commissione esaminatrice, possa, pertanto, essere approvata;
- che sia possibile, quindi, procedere all'assunzione del vincitore della selezione pubblica per il profilo G3-TD-2015, dott. Christian Minelli, con contratto a tempo determinato nella carriera dei Funzionari, qualifica di Funzionario III, livello stipendiale base e sede di lavoro in Milano;
- di esentare il dott. Christian Minelli dal prescritto periodo di prova, pari a tre mesi di servizio effettivo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 10 dell'avviso di selezione sopra citato, tenuto conto del servizio in precedenza prestato presso l'Autorità in qualità di lavoratore con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato;
- che il Direttore della Direzione DAGR possa procedere, previa informativa al Collegio, per effetto di rinuncia formalizzata della suddetta risorsa, di cessazioni dal servizio, ovvero di ulteriori particolari esigenze organizzative, all'eventuale utilizzo della predetta graduatoria per l'acquisizione di competenze professionali per profili analoghi a quello bandito, nel rispetto del contingente di legge del personale con contratto a tempo determinato di cui alla legge 481/95, entro un anno dalla data di pubblicazione del presente provvedimento

DELIBERA

1. di approvare la graduatoria di merito della selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l'assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di una unità di personale nella carriera dei funzionari dell'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico, relativamente al profilo G3-TD-2015, di cui all'Allegato A, da considerarsi parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di procedere, sulla base della graduatoria di cui al precedente alinea, all'assunzione, con contratto a tempo determinato di quattro anni, rinnovabile, del vincitore della selezione per il profilo G3-TD-2015, dott. Christian Minelli, nella carriera dei Funzionari, qualifica di Funzionario III, livello stipendiale base e sede di lavoro Milano, con assegnazione presso il Dipartimento per il Coordinamento e gli Affari Giuridici e Istituzionali, Direzione Relazioni Esterne e Istituzionali, Divulgazione e Documentazione, Unità Relazioni Esterne Internazionali;
3. di prevedere il termine del 1 settembre 2016 per la decorrenza dell'assunzione e presa di servizio;
4. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse di procedere, previa informativa al Collegio, all'utilizzo della predetta graduatoria

nel caso di rinuncia formalizzata della suddetta risorsa, nonché nel caso di cessazioni dal servizio, ovvero di particolari esigenze organizzative, per l'acquisizione di competenze professionali per profili analoghi a quelli banditi, nel rispetto del contingente di legge del personale di ruolo di cui alla legge 481/95, entro un anno dalla data di pubblicazione del presente provvedimento;

5. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sul titolo I, categoria II, codici conto U.1.01.01.01.000 e U.1.01.02.01.000 del Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio – 31 dicembre 2016 dell'Autorità e successivi;
6. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per tutte le ulteriori azioni a seguire;
7. di pubblicare la presente deliberazione sul sito internet dell'Autorità www.autorita.energia.it.

31 maggio 2016

IL PRESIDENTE
Guido Bortoni