

**DELIBERAZIONE 18 OTTOBRE 2016
576/2016/A**

AVVIO DELLA PROCEDURA DI PROMOZIONI ALLA CARRIERA DEI DIRIGENTI E NOMINA DELLA RELATIVA COMMISSIONE, AI SENSI DEL TITOLO V, DEL REGOLAMENTO DEL PERSONALE E ORDINAMENTO DELLE CARRIERE DELL'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS E IL SISTEMA IDRICO

**L'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA
IL GAS E IL SISTEMA IDRICO**

Nella riunione del 18 ottobre 2016

VISTI:

- l'articolo 2, comma 28, della legge 14 novembre 1995, n. 481;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento (di seguito: Regolamento di organizzazione e funzionamento) dell'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico (di seguito: Autorità);
- la deliberazione dell'Autorità 23 aprile 2015, 177/2015/A, relativa al nuovo assetto organizzativo dell'Autorità (di seguito: deliberazione 177/2015/A);
- la deliberazione dell'Autorità 23 aprile 2015, 178/2015/A, relativa ai responsabili di struttura con riferimento al nuovo assetto organizzativo di cui al precedente punto (di seguito: deliberazione 178/2015/A);
- la deliberazione 4 marzo 2016, 78/2016/A, con la quale è stato avviato un procedimento per il riassetto organizzativo della Struttura dell'Autorità, a seguito dell'emanazione dello schema di d.lgs. in materia di servizi pubblici locali;
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere (di seguito: Regolamento del personale) e, in particolare, gli articoli 36 e seguenti;
- la pianta organica del personale di ruolo dell'Autorità, approvata con deliberazione 28 gennaio 2015, 16/2015/A;
- la deliberazione dell'Autorità 17 dicembre 2015, 618/2015/A, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione dell'Autorità, per l'esercizio 1 gennaio – 31 dicembre 2016;
- il *curriculum vitae* dell'avv. Cesare San Mauro.

CONSIDERATO CHE:

- l'articolo 38, primo comma, del Regolamento del personale, prevede che la promozione alla qualifica di direttore aggiunto sia disposta dall'Autorità, tra i primi funzionari e tra i funzionari I, che abbiano un periodo di permanenza, almeno nella

qualifica di funzionario I, di non meno di due anni, a seguito di scrutinio con valutazione comparativa, comprendente due prove valutative volte ad accertare il possesso dei requisiti richiesti per l'espletamento delle funzioni proprie della carriera dei dirigenti;

- una parte dei dipendenti dell'Autorità, inquadrati nella carriera dei funzionari, qualifica di primo funzionario e di funzionario I, hanno maturato il periodo di permanenza nelle predette qualifiche, previsto dall'articolo 38, primo comma, del Regolamento del personale;
- l'individuazione delle posizioni, per le quali prevedere promozioni, tiene conto delle esigenze prioritarie a cui far fronte, con un rafforzamento del personale direttivo, con riferimento ai compiti affidati e alle funzioni ritenute rilevanti e quindi meritevoli di un rafforzato presidio dirigenziale.

RITENUTO:

- opportuno prevedere, sulla base della predetta ricognizione e valutazione organizzativa e secondo la procedura selettiva prevista dal Regolamento del personale, quattro posizioni per la promozione alla carriera dei dirigenti, di cui:
 - a. una posizione dirigenziale per rafforzare il presidio della funzione di regolazione economica, con particolare riferimento al controllo e all'analisi dei bilanci dei soggetti regolati nel settore dell'energia, ai fini della corretta allocazione dei costi da trasferire a tariffa o alla regolazione tariffaria nel settore dell'energia;
 - b. una posizione dirigenziale per rafforzare il presidio della funzione di regolazione tecnica, con particolare riferimento al funzionamento dei mercati dell'energia e alle condizioni di accesso al sistema da parte degli operatori e degli utenti;
 - c. una posizione dirigenziale per rafforzare il presidio della funzione di relazioni esterne internazionali, con particolare riferimento ai rapporti con altre istituzioni in ambito sovranazionale e di promozione di progetti di cooperazione nella regolazione dei settori di competenza dell'Autorità, con particolare riferimento al settore idrico;
 - d. una posizione dirigenziale per rafforzare il presidio della funzione di amministrazione e di gestione del trattamento giuridico ed economico delle risorse umane, con particolare riguardo alla gestione del rapporto di lavoro, alla formazione ed allo sviluppo delle carriere, nonché alla cura delle relazioni con le organizzazioni sindacali, tenuto conto della riforma in atto della Pubblica Amministrazione;
- opportuno procedere alla nomina della Commissione, al fine di dar corso alla procedura per le promozioni di cui sopra, prevedendo – in parziale deroga a quanto previsto dal terzo comma dell'articolo 38 del Regolamento del personale – che la funzione di Presidente della Commissione sia eccezionalmente attribuita a un soggetto esterno, al fine di assicurare una maggiore garanzia di terzietà;

- opportuno individuare i componenti della Commissione di cui sopra, in base a criteri di professionalità e riconosciuta indipendenza di giudizio, in modo da assicurare l'accertamento, in capo ai candidati, della conoscenza delle materie ricadenti nell'ambito delle attività istituzionali dell'Autorità, nonché di capacità di gestione delle risorse;
- che l'avv. Cesare San Mauro abbia i requisiti per assolvere l'incarico di Presidente della Commissione;
- opportuno individuare il segretario verbalizzante della Commissione tra i funzionari dell'Autorità potenzialmente non coinvolti dalla procedura in questione

DELIBERA

1. di avviare, con il presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto al Titolo V, del Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità, una procedura per la promozione di personale dipendente dell'Autorità, appartenente alla carriera dei funzionari, alla carriera dei dirigenti, per le quattro posizioni dirigenziali precisate al punto 2;
2. di individuare, ai sensi e per gli effetti degli articoli 36 e 38, primo comma, del Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità, per la promozione alla carriera dei dirigenti - qualifica di direttore aggiunto, le seguenti quattro posizioni dirigenziali:
 - a. una posizione dirigenziale per rafforzare il presidio della funzione di regolazione economica, con particolare riferimento al controllo ed analisi dei bilanci dei soggetti regolati nel settore dell'energia, ai fini della corretta allocazione dei costi da trasferire a tariffa o alla regolazione tariffaria nel settore dell'energia;
 - b. una posizione dirigenziale per rafforzare il presidio della funzione di regolazione tecnica, con particolare riferimento al funzionamento dei mercati dell'energia e alle condizioni di accesso al sistema da parte degli operatori e degli utenti;
 - c. una posizione dirigenziale per rafforzare il presidio della funzione di relazioni esterne internazionali, con particolare riferimento ai rapporti con altre istituzioni in ambito sovranazionale e di promozione di progetti di cooperazione nella regolazione dei settori di competenza dell'Autorità, con particolare riferimento al settore idrico;
 - d. una posizione dirigenziale per rafforzare il presidio della funzione di amministrazione e di gestione del trattamento giuridico ed economico delle risorse umane, con particolare riguardo alla gestione del rapporto di lavoro, alla formazione ed allo sviluppo delle carriere, nonché alla cura delle relazioni con le organizzazioni sindacali, tenuto conto della riforma in atto della Pubblica Amministrazione;

3. di costituire la Commissione, di cui all'articolo 38, terzo comma, del Regolamento del personale, così composta:
 - a. avv. Cesare San Mauro: componente con funzioni di Presidente;
 - b. dott.ssa Clara Poletti, Direttore del Dipartimento per la Regolazione: componente;
 - c. avv. Giandomenico Manzo, Direttore del Dipartimento per il Coordinamento, gli Affari Giuridici e Istituzionali: componente;
 - d. dott. Andrea Oglietti, Direttore della Direzione Infrastrutture, Unbundling e Certificazione: componente supplente;
 - e. dott.ssa Cecilia Gatti, Direttore della Direzione Relazioni Esterne e Istituzionali, Divulgazione e Documentazione: componente supplente;e di nominare, quale segretario verbalizzante della Commissione, l'avv. Luciano Moccia, responsabile dell'Unità Violazioni Regolazione delle Infrastrutture Energetiche e Idriche, presso la Direzione Sanzioni e Impegni;
4. di conferire mandato alla Commissione di valutare il personale dipendente dell'Autorità appartenente alle qualifiche di primo funzionario o di funzionario I, per la promozione alla carriera dei dirigenti, che alla data della presente deliberazione abbia maturato il periodo di permanenza nelle predette qualifiche, previsto dall'articolo 38, del Regolamento del personale e che presenti valida domanda di ammissione alla procedura, con le modalità e nei termini che verranno fissati dal responsabile della Direzione Affari Generali e Risorse, con proprio atto;
5. di prevedere, per il solo componente della Commissione esterno all'Autorità, ove non già collaboratore dell'Autorità medesima, un compenso per l'impegno nei lavori della Commissione, pari a quello riconosciuto per incarichi di eguale natura negli ultimi anni e sulla base dei medesimi criteri, ove compatibili con le disposizioni di legge vigenti in materia, riconoscendo, altresì, il rimborso delle spese sostenute per il soggiorno e i viaggi dalla residenza verso i luoghi di espletamento della procedura;
6. di prevedere che il mero raggiungimento del punteggio minimo previsto dall'articolo 38 del Regolamento, in esito alle prove previste, non costituisca titolo di idoneità alla dirigenza né presupposto per successive sessioni di promozioni alla carriera dei funzionari e dei dirigenti;
7. di dare mandato al responsabile della Direzione Affari Generali e Risorse per gli adempimenti a seguire;
8. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità www.autorita.energia.it.

18 ottobre 2016

IL PRESIDENTE
Guido Bortoni