

**DELIBERAZIONE 5 APRILE 2018
201/2018/A**

**DETERMINAZIONI IN MERITO AL PROCESSO VALUTATIVO DEL PERSONALE
DELL'AUTORITÀ VALUTATO DALLA STRUTTURA PER L'ANNO 2017**

**L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA
RETI E AMBIENTE**

Nella 1013^a riunione del 5 aprile 2018

- Premesso che l'Autorità, ai sensi della deliberazione 64/2018/A, opera, a far data dal 12 febbraio 2018, in regime di specifica *prorogatio*;
- Ritenuto il presente provvedimento atto di ordinaria amministrazione.

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità) e, in particolare, gli articoli 39 e seguenti;
- la deliberazione dell'Autorità 20 febbraio 2008, GOP 10/08, di recepimento dell'accordo sindacale del 20 dicembre 2007, per la modifica e integrazione delle progressioni nelle carriere e degli altri istituti incentivanti, contenente alcune disposizioni relative al periodo di prima attuazione (anni 2007-2012) del nuovo sistema di valutazione;
- la deliberazione dell'Autorità 26 gennaio 2009, GOP 2/09, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo negoziale, sottoscritta in data 23 dicembre 2008, per la disciplina delle progressioni delle carriere e degli altri istituti incentivanti, attuativa dell'accordo quadro di cui al precedente alinea;
- la deliberazione dell'Autorità 28 luglio 2011, GOP 42/11, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo per l'attuazione di previgenti accordi sindacali di riallineamento del trattamento dei dipendenti dell'Autorità a quello del personale dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, in materia di aspetti organizzativi e gestionali e di previdenza integrativa del 28 luglio 2011;
- la deliberazione dell'Autorità 18 maggio 2012, 200/2012/A, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo in materia di attuazione dei processi valutativi per gli anni 2011 e 2012 del 19 aprile 2012 (di seguito: deliberazione 200/2012/A);
- la deliberazione dell'Autorità 7 febbraio 2013, 52/2013/A, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo in materia di attuazione del processo valutativo 2013 del 21 dicembre 2012 (di seguito: deliberazione 52/2013/A);

- la deliberazione dell’Autorità 19 dicembre 2013, 589/2013/A, con la quale, tra l’altro, è stata recepita l’ipotesi di accordo del 10 dicembre 2013, in materia di attuazione dei processi valutativi per l’anno 2014 (di seguito: deliberazione 589/2013/A);
- la deliberazione dell’Autorità 21 dicembre 2016, 876/2017/A, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l’esercizio 1 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018;
- la determinazione del Direttore della Direzione DAGR 21 febbraio 2018, 30/DAGR/2018;
- il verbale della 1007^a riunione del Collegio del 15 febbraio 2018;
- il rapporto del Direttore della Direzione DAGR del 5 aprile 2018, con il quale, tra l’altro, sono state rese disponibili al Collegio le proposte di gratifica, componente di risultato e di progressione nelle carriere, relativamente al processo valutativo in argomento (di seguito: Rapporto).

CONSIDERATO CHE:

- con l’ipotesi di accordo del 19 aprile 2012, recepita con deliberazione 200/2012/A, le Parti negoziali hanno definito una disciplina transitoria, parzialmente derogatoria della normativa vigente in materia, che regola i processi valutativi relativi agli anni 2011-2012;
- con l’ipotesi di accordo del 21 dicembre 2012, recepita con deliberazione 52/2013/A, le Parti negoziali hanno convenuto di apportare alcuni accorgimenti tecnici alla disciplina di cui al precedente alinea al fine dell’attuazione del processo valutativo relativo all’anno 2013;
- con l’ipotesi di accordo del 10 dicembre 2013, recepita con deliberazione 589/2013/A, le Parti negoziali hanno convenuto, nelle more della sottoscrizione dell’accordo sul nuovo complessivo sistema incentivante e riforma delle carriere, di applicare per l’anno 2014 la disciplina vigente per l’attuazione del processo valutativo per l’anno 2013, di cui all’accordo del 21 dicembre 2012 sopra citato;
- nel corso della riunione del 23 marzo 2016 le Parti negoziali si sono impegnate “*a prorogare quanto stabilito per l’anno di valutazione 2014 anche per gli anni 2015 e 2016*”;
- nel corso della riunione del 19 gennaio 2018 le Parti negoziali si sono impegnate “*a prorogare quanto stabilito per l’anno di valutazione 2014, anche l’anno 2017*”;
- nella 1007^a riunione d’Autorità, svoltasi il 15 febbraio 2018, l’Autorità ha, tra l’altro, espresso il proprio indirizzo positivo ad avviare il processo valutativo per l’anno 2017;
- il processo valutativo in argomento, alla luce della vigente disciplina in materia, è diretto e coordinato dal Direttore della Direzione DAGR, con il supporto dei valutatori e dell’Unità Gestione e Valorizzazione del Personale (di seguito: GVP);
- con determinazione 30/DAGR/2018 è stato dato avvio al processo valutativo per l’anno 2017, ai fini dell’erogazione della gratifica, componente di risultato e del

conferimento delle progressioni nella carriera e sono stati adottati gli strumenti di supporto tecnico alla valutazione;

- in base alla disciplina transitoria per l'attuazione del processo valutativo per l'anno 2017, i valutatori per il personale avente titolo alla gratifica componente di risultato e progressioni nella carriera, sono individuati al momento dell'avvio del processo valutativo medesimo;
- il Direttore della Direzione DAGR ha trasmesso al Collegio il Rapporto del 3 aprile 2018, in cui sono indicati criteri, modalità di attuazione e svolgimento dei processi valutativi in argomento, nonché gli esiti delle valutazioni per il personale avente titolo;
- compete al Collegio, ai sensi degli articoli 49, comma 10 e 58, comma 12, del Regolamento del personale, la decisione sulle proposte relative alla gratifica, componente di risultato ed alle progressioni nelle carriere, conseguenti al processo valutativo.

RITENUTO:

- che il processo valutativo, per l'anno 2017, ai fini dell'erogazione della gratifica, componente di risultato e del conferimento delle progressioni nella carriera, tenuto conto di quanto rappresentato nel Rapporto del Direttore DAGR, sia stato svolto correttamente e conformemente alla vigente normativa in materia;
- opportuno procedere all'erogazione della gratifica, componente di risultato, ed al conferimento dei livelli di progressioni nelle carriere per l'anno 2017 a tutto il personale avente titolo, rinviando a successiva deliberazione le determinazioni sugli eventuali ricorsi avverso le valutazioni.

DELIBERA

1. di attribuire la gratifica, componente di risultato, per l'anno 2017, al personale avente titolo valutato dalla Struttura nei termini di cui all'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di disporre le progressioni nelle carriere dell'Autorità, relative all'anno 2017, del personale avente titolo valutato dalla Struttura nei termini di cui all'Allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di rinviare a successiva deliberazione le determinazioni in merito agli eventuali ricorsi avverso le valutazioni ottenute che potranno essere presentate dai valutati;
4. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa sul capitolo U.1.01.01.01.000 del Bilancio di previsione dell'Autorità di regolazione per Energia Reti e Ambiente per l'esercizio 1 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018 e sui bilanci successivi;

5. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per i seguiti di competenza.

5 aprile 2018

IL PRESIDENTE
Guido Bortoni