

DETERMINAZIONE N. 15/DAGR/2020

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI COMPLESSIVE 7 UNITÀ DI PERSONALE, DI CUI 5 DA INQUADRARE NELLA CARRIERA DEI FUNZIONARI DI RUOLO DELL'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE E 2 NELLA CARRIERA DEI FUNZIONARI DI RUOLO DELL'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE DEI TRASPORTI.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE

VISTI

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi;
- la legge 28 marzo 1991, n. 120, recante norme in favore dei privi della vista per l'ammissione ai concorsi;
- la legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i. recante "Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità e successive modifiche e integrazioni", che ha istituito l'Autorità di regolazione dei servizi per i settori dell'energia elettrica, il gas e il sistema idrico, oggi denominata Autorità di Regolazione per l'Energia Reti e Ambiente (di seguito ARERA);
- la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2010", con particolare riguardo ai commi da 527 a 530 dell'articolo 1;
- l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214 e s.m.i. recante "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito ART);
- il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 e s.m.i. recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" e, in particolare, l'art. 22, comma 4 che ha previsto la gestione unitaria, previa stipula di apposite convenzioni, delle procedure concorsuali per il reclutamento di personale delle autorità indipendenti;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 e s.m.i., con cui è stato adottato il regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., recante norme sull'accesso nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, contenente il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 di adeguamento della disciplina italiana al Regolamento UE n. 2016/679/UE;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il "Codice dell'amministrazione digitale", e s.m.i.;

- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, con il quale è stato adottato il “Regolamento recante disciplina di accesso ai documenti amministrativi”;
- il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito, con modificazioni, nella legge 4 aprile 2012, n. 35 e, in particolare, l’art. 8, comma 1, che ha disposto la trasmissione delle domande, in via esclusiva, con mezzi telematici secondo le modalità di cui all’articolo 65 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82;
- la vigente normativa in materia di equipollenze dei titoli di studio per la partecipazione ai pubblici concorsi;
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell’ARERA e, in particolare, gli articoli 7, 9, 10 e 10 bis;
- la deliberazione dell’ARERA 25 gennaio 2018, 27/2018/A, recante “Modifica della pianta organica del personale di ruolo dell’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente”;
- la delibera dell’ART n. 27/2019 del 28 marzo 2019 di approvazione della rideterminazione della pianta organica, a seguito dell’entrata in vigore del decreto-legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito, con modificazioni, dalla legge 16 novembre 2018, n. 130, recante “Disposizioni urgenti per la città di Genova, la sicurezza della rete nazionale delle infrastrutture e dei trasporti, gli 2 eventi sismici del 2016 e 2017, il lavoro e le altre emergenze”;
- la deliberazione dell’ARERA del 17 dicembre 2019, 532/2019/A, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione dell’Autorità per l’esercizio 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2020;
- il verbale in data 16 aprile 2019, con il quale il Collegio dell’ARERA, al punto 35), ha dato mandato alla Direzione Affari Generali e Risorse di procedere all’assunzione di cinque unità di personale nel ruolo dei Funzionari, livello Funzionario III, di cui due nel Profilo E1-r-2019, uno nel Profilo E2-r-2019 e due nel Profilo T-r-2019;
- la Convenzione Quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti, sottoscritta in data 9 marzo 2015, ai sensi dell’art. 22, comma 4, del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114 (di seguito Convenzione Quadro);
- la comunicazione inviata dall’ARERA in data 17 giugno 2020, prot. 16098, alle Autorità firmatarie della menzionata Convenzione relativa all’avvio della procedura concorsuale;
- le comunicazioni di non adesione alla procedura concorsuale pervenute all’ARERA dalla Commissione di garanzia dell’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali in data 20 giugno 2019, dall’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato in data 25 giugno 2019, dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione in data 2 luglio 2019, dall’Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni in data 11 luglio 2019 e dal Garante per la protezione dei dati personali in data 17 luglio 2019;
- la comunicazione in data 10 luglio 2019, prot. 7738/2019, con la quale l’ART, a seguito della decisione del Consiglio del 4 luglio 2019, ha reso noto di voler aderire, ai sensi dell’art. 2, comma 2, della citata Convenzione Quadro alla procedura concorsuale oggetto del presente bando, indicando l’esigenza di assumere due unità di personale nel ruolo dei Funzionari, livello Funzionario III, cod. FIII7, Profilo E2-r-2019.

CONSIDERATO CHE

- con verbale in data 16 aprile 2019, il Collegio dell’ARERA, al punto 35), ha dato mandato alla scrivente Direzione di procedere all’assunzione di cinque unità di personale nel ruolo dei Funzionari, livello Funzionario III, di cui due nel Profilo E1-r-2019, uno nel Profilo E2-r-2019 e due nel Profilo T-r-2019;
- in conseguenza del mandato ricevuto la scrivente Direzione - ai sensi dell’art. 2, comma 1, della Convenzione Quadro - ha comunicato alle Autorità indipendenti sottoscrittori la medesima

Convenzione la propria intenzione di avviare la procedura concorsuale per i profili come in precedenza indicati;

- nei termini stabiliti solo l'ART, a seguito della decisione del Consiglio del 4 luglio 2019, ha reso noto di voler aderire - ai sensi dell'art. 2, comma 2, della Convenzione Quadro - alla procedura concorsuale, indicando l'esigenza di assumere due unità di personale nel ruolo dei Funzionari, livello Funzionario III, cod. FIII7, Profilo E2-r-2019.

CONSIDERATO ALTRESÌ

- quanto previsto nel vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'ARERA in materia di disciplina dei concorsi banditi dalla medesima.

RITENUTO

- opportuno, al fine di contemperare l'esigenza di perseguire un'ampia partecipazione alle relative procedure concorsuali, rafforzare le forme di pubblicità del bando in argomento con ogni utile strumento e modalità (Gazzetta Ufficiale, sito internet, estratto sui seguenti tre quotidiani Il Sole 24 ore, La Repubblica e la Stampa)

DETERMINA

- 1 di bandire un concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato all'assunzione di cinque unità di personale con inquadramento nella carriera dei funzionari di ruolo dell'ARERA e di due unità di personale con inquadramento nella carriera dei funzionari di ruolo dell'ART, secondo la seguente articolazione per profili:
 - a) profilo E1-r-2019: n. 2 laureati in discipline economiche con competenze ed esperienza specifica nelle materie di regolazione e controllo dei servizi di pubblica utilità, con particolare riferimento alla regolazione tariffaria nel ciclo di gestione dei rifiuti urbani e assimilati, anche con riguardo alla determinazione dei livelli dei ricavi dei gestori e delle tariffe praticate all'utenza, alle condizioni tecnico-economiche di accesso agli impianti di trattamento e/o all'applicazione dei metodi quantitativi di analisi, da assumere presso l'ARERA (Qualifica: Funzionario III, livello stipendiale base). Sede di lavoro: Milano;
 - b) profilo E2-r-2019: n. 3 laureati in discipline economiche con competenze ed esperienza specifica di analisi di bilancio ed esperienza specifica attinente alla redazione e/o la certificazione dei conti annuali separati (*unbundling*) a fini regolatori, nonché alla disciplina e alla normativa tributaria di riferimento, di cui n. 1 da assumere presso l'ARERA (Qualifica Funzionario III, livello base) Sede di lavoro: Milano e n. 2 da assumere presso l'ART (Qualifica Funzionario, livello Funzionario III, cod. FIII7). Sede di lavoro: Torino;
 - c) profilo T-r-2019: n. 2 laureati in discipline tecniche con competenze ed esperienza specifica nelle materie di regolazione e controllo dei servizi di pubblica utilità, con particolare riferimento al ciclo di gestione dei rifiuti urbani e assimilati, anche con riguardo all'analisi costi-benefici e all'analisi del ciclo di vita, alla pianificazione e all'analisi tecnico-economica degli investimenti nel settore, alla pianificazione del servizio, inclusi gli aspetti tecnici e contrattualistici, all'analisi delle performance tecniche e ambientali dell'impiantistica nel settore, all'ottimizzazione dei processi gestionali, nonché con conoscenza degli aspetti impiantistici e di sistema inerenti alle attività e ai servizi delle filiere della raccolta differenziata e indifferenziata, da assumere presso l'ARERA, (Qualifica: Funzionario III, livello stipendiale base). Sede di lavoro: Milano;
- 2 di approvare lo schema di bando di concorso contenuto nell'allegato A alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

- 3 di disporre che gli oneri derivanti dall'adozione della presente determinazione, da individuarsi con successivi provvedimenti della scrivente Direzione, trovino copertura nei pertinenti capitoli di bilancio relativi alle spese di reclutamento del personale;
- 4 di dare mandato all'Unità Gestione e Valorizzazione del Personale della scrivente Direzione per gli adempimenti connessi all'attuazione della presente determinazione;
- 5 di pubblicare la presente determinazione, unitamente al bando di concorso, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie speciale - Concorsi ed esami, e sul sito web dell'ARERA, e di pubblicare il medesimo bando, per estratto, su tre quotidiani a tiratura nazionale, identificati in Il Sole 24 ore, La Repubblica e la Stampa.

Milano, 5 marzo 2020

Il Direttore
Alessandro Aronica