

VERBALE DI INTESA AVENTE IN OGGETTO IL PROGRAMMA NEGOZIALE 2020

Ai sensi dell'accordo negoziale tra l'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità) e le organizzazioni sindacali del 6 aprile 2000 e della Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002

Il giorno 6 maggio 2020, in riunione telematica Roma/Milano, si riuniscono:

- la Delegazione dell'Autorità
- la Rappresentanza Sindacale Falbi Confsal
- la Rappresentanza Sindacale First Cisl
- la Rappresentanza Sindacale Fisac Cgil
- la Rappresentanza Sindacale Uilca Uil

Le parti come innanzi individuate dopo ampia trattativa raggiungono una intesa quanto al programma negoziale di sicura trattazione nell'anno 2020 e come di seguito dettagliato, riservandosi di individuare d'intesa le priorità e/o l'eventuale trattazione parallela o congiunta. L'Amministrazione con riferimento alla successiva applicazione degli accordi siglati in data odierna e di quelli di cui si prevede la trattazione nel 2020 si impegna a snellire nei limiti della legittimità le procedure di sua competenza.

Telelavoro

Definizione della disciplina transitoria del telelavoro (strutturato e diffuso) in ARERA, a partire dalla fase di post-emergenza.

La disciplina potrà essere rivista in funzione dell'evolversi della situazione emergenziale e alla luce della ridefinizione delle esigenze organizzative. Riguarderà:

- la fase post-emergenziale (con riferimento al telelavoro diffuso, in ipotesi sino al 31 dicembre 2020); con riferimento al telelavoro strutturato, per il prossimo periodo di applicazione (1 settembre 2020 – 30 giugno 2021);
- la disciplina di regime, con riferimento al telelavoro diffuso dal 1 gennaio 2021, salvo nuove intese; con riferimento al telelavoro strutturato (dal periodo di applicazione successivo al prossimo).

Valorizzazione del personale (convocazione per il 22 maggio 2020)

Si tratta di una operazione di verifica delle professionalità maturate da ciascun dipendente attualmente in servizio, che tenga conto dell'intero percorso effettuato fin dal primo ingresso in Arera in qualità di dipendente della medesima, delle modalità di primo ingresso nonché di quelle di ingresso in ruolo.

Riforma dei contratti a T/D

La riforma della disciplina della figura del dipendente a tempo determinato in Arera - riguardante sia le modalità di ingresso che lo svolgimento dell'attività professionale - è resa necessaria innanzitutto dal nuovo assetto di tale figura derivante dall'incidenza della citata legge 145/18 sul contingente a tempo determinato in ARERA (a regime 20 posti in luogo di 60). Eventuali misure di armonizzazione e razionalizzazione anche della disciplina sul reclutamento del personale di ruolo.

Adeguamento Tabelle retributive ARERA vs AGCM

Pieno adeguamento delle tabelle retributive applicate in Arera rispetto a quelle applicate in AGCM (parametro legale di riferimento per il trattamento giuridico-economico del personale ARERA).

Sistemi incentivanti e Valutazione

Revisione del sistema di valutazione e delle sue modalità di connessione con il complesso degli istituti incentivanti, superando l'attuale sistema transitorio in vigore da diversi anni, al fine di contenere le dinamiche dei costi e riqualificare in senso premiale gli istituti vigenti.

In particolare la riforma dovrà agire:

- sui sistemi di valutazione;
- sugli istituti incentivanti, con riferimento sia alla retribuzione fondamentale sia al trattamento accessorio.

Milano/Roma, sottoscritto telematicamente il 6 maggio 2020

Per l'Autorità (Firmato)

Per FALBI-Confsal (Firmato)

Per FIRST-Cisl (Firmato)