

DELIBERAZIONE 12 OTTOBRE 2021
425/2021/A

**DETERMINAZIONI IN MERITO AL PROCESSO VALUTATIVO DEL PERSONALE VALUTATO
DALLA STRUTTURA DELL'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE
PER GLI ANNI 2019 E 2020**

L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE

Nella 1176^a riunione del 12 ottobre 2021

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito Autorità o ARERA) e, in particolare, gli articoli 39 e seguenti;
- la deliberazione dell'Autorità 20 febbraio 2008, GOP 10/08, di recepimento dell'accordo sindacale del 20 dicembre 2007, per la modifica e integrazione delle progressioni nelle carriere e degli altri istituti incentivanti, contenente alcune disposizioni relative al periodo di prima attuazione (anni 2007-2012) del nuovo sistema di valutazione;
- la deliberazione dell'Autorità 26 gennaio 2009, GOP 2/09, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo negoziale, sottoscritta in data 23 dicembre 2008, per la disciplina delle progressioni delle carriere e degli altri istituti incentivanti, attuativa dell'accordo quadro di cui al precedente alinea;
- la deliberazione dell'Autorità 28 luglio 2011, GOP 42/11, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo per l'attuazione di previgenti accordi sindacali di riallineamento del trattamento dei dipendenti dell'Autorità a quello del personale dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, in materia di aspetti organizzativi e gestionali e di previdenza integrativa del 28 luglio 2011;
- la deliberazione dell'Autorità 18 maggio 2012, 200/2012/A, con cui è stata recepita l'ipotesi di accordo, sottoscritta il 19 aprile 2012, in materia di attuazione dei processi valutativi per gli anni 2011 e 2012 (di seguito deliberazione 200/2012/A);
- la deliberazione dell'Autorità 7 febbraio 2013, 52/2013/A, con cui, tra l'altro, è stata recepita l'ipotesi di accordo, sottoscritta il 21 dicembre 2012, in materia di attuazione del processo valutativo per l'anno 2013 (di seguito deliberazione 52/2013/A);
- la deliberazione dell'Autorità 19 dicembre 2013, 589/2013/A, con cui, tra l'altro, è stata recepita l'ipotesi di accordo, sottoscritta il 10 dicembre 2013, in materia di attuazione dei processi valutativi per l'anno 2014 (di seguito deliberazione 589/2013/A);
- la deliberazione dell'Autorità 9 giugno 2020, 212/2020/A con cui è stata recepita l'ipotesi di accordo 5 giugno 2020 recante "Misure di sicurezza e disciplina evolutiva

dell'istituto del telelavoro" (nel seguito: deliberazione 212/2020/A);

- la deliberazione dell'Autorità 30 giugno 2020, 254/2020/A con cui è stata recepita l'ipotesi di accordo 24 giugno 2020 in tema di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale dipendente dell'Autorità (nel seguito: deliberazione 254/2020/A);
- la deliberazione dell'Autorità 29 dicembre 2020, 594/2020/A di approvazione del bilancio di previsione della medesima Autorità per l'esercizio 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021;
- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse dell'Autorità (di seguito DAGR) 26 marzo 2021, n. 18/DAGR/2021 di attuazione del processo valutativo per gli anni 2019 e 2020 ai fini dell'erogazione della gratifica componente di risultato e del conferimento delle progressioni, per come emendata dalla determinazione 20 aprile 2021, n. 24/DAGR/2021 (di seguito determinazione 18/DAGR/2021);
- i verbali delle riunioni sindacali 23 marzo 2016, 19 gennaio 2018 e 18 marzo 2019;
- il rapporto del Direttore della Direzione DAGR del 11 ottobre 2021, contenente le proposte di gratifica componente di risultato e di progressione nelle carriere (valori eccedenti i minimi), relativamente al processo valutativo del personale valutato dalla Struttura dell'Autorità per gli anni 2019 e 2020 (di seguito: Rapporto).

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione 200/2012/A è stata recepita l'ipotesi di accordo del 19 aprile 2012 con la quale le Parti negoziali hanno definito una disciplina transitoria che regola i processi valutativi relativi agli anni 2011-2012;
- con la successiva deliberazione 52/2013/A è stata recepita l'ipotesi di accordo del 21 dicembre 2012 con la quale le Parti negoziali hanno convenuto di apportare alcuni accorgimenti tecnici alla disciplina contenuta nell'ipotesi di accordo di cui al precedente alinea, al fine dell'attuazione del processo valutativo per l'erogazione gratifica componente di risultato e conferimento delle progressioni relativamente all'anno 2013;
- con l'ulteriore deliberazione 589/2013/A è stata recepita l'ipotesi di accordo del 10 dicembre 2013 con la quale le Parti negoziali - nelle more della sottoscrizione di un nuovo accordo sul nuovo complessivo sistema incentivante e riforma delle carriere - hanno convenuto di applicare per l'anno 2014 il quadro regolamentare vigente per l'attuazione del processo valutativo per l'anno 2013.

CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE:

- con i verbali delle riunioni sindacali 23 marzo 2016, 19 gennaio 2018 e 18 marzo 2019 è stato formalizzato l'impegno delle Parti negoziali di prorogare il quadro regolamentare vigente per l'attuazione del processo valutativo dell'anno di valutazione 2014 anche per gli anni 2015-2018;
- la deliberazione 254/2020/A, accorpando in un unico procedimento i processi valutativi 2019 e 2020, ha confermato l'applicazione a detto biennio dell'attuale sistema transitorio di valutazione e di progressione nelle carriere, e al contempo ha

disposto l'applicazione al "*personale dipendente dell'Autorità in servizio presso istituzioni nazionali o internazionali in ragione di provvedimenti di comando, distacco o fuori ruolo*" dei principi di cui alla ipotesi di accordo recepita con la medesima deliberazione 254/2020/A;

- sempre la deliberazione 254/2020/A ha altresì disposto, con decorrenza dal 1° luglio 2020, l'attribuzione a titolo di anticipazione dei valori minimi di progressione e gratifica componente di risultato al personale avente titolo per come individuato dalla stessa deliberazione.

CONSIDERATO, INOLTRE, CHE:

- la deliberazione 212/2020/A nell'abrogare il premio di presenza parte variabile ha disposto - per l'anno di valutazione 2020 - l'incremento del budget individuale della gratifica componente di risultato.

CONSIDERATO, INFINE, CHE:

- il processo valutativo relativo al biennio 2019-2020, alla luce della vigente disciplina per come innanzi ricostruita, è diretto e coordinato dal Direttore della Direzione DAGR con il supporto dei valutatori;
- con la determinazione 18/DAGR/2021 è stato dato avvio al processo valutativo per gli anni 2019 e 2020, ai fini del conferimento dei valori eccedenti i minimi sia della gratifica componente di risultato, sia delle progressioni nella carriera e sono stati adottati gli strumenti di supporto tecnico alla valutazione;
- in base alla disciplina transitoria per l'attuazione del processo valutativo per gli anni 2019 e 2020, i valutatori per il personale avente titolo alla gratifica componente di risultato e progressioni nella carriera, sono individuati al momento dell'avvio del processo valutativo medesimo;
- compete al Collegio, ai sensi degli articoli 49, comma 10 e 58, comma 12, del Regolamento del personale, la decisione sulle proposte relative alla gratifica, componente di risultato ed alle progressioni nelle carriere, conseguenti al processo valutativo.

TENUTO CONTO del Rapporto del Direttore della Direzione DAGR.

RITENUTO:

- che la valutazione per gli anni 2019 e 2020 del personale sia stata effettuata dalla Struttura dell'Autorità in conformità alle regole vigenti in materia;
- di procedere all'erogazione dei valori eccedenti i minimi della gratifica, componente di risultato, nonché al conferimento dei livelli di progressioni nelle carriere eccedenti i minimi per gli anni 2019 e 2020 al personale valutato, rinviando a successiva deliberazione le determinazioni sugli eventuali ricorsi avverso le valutazioni

DELIBERA

1. di attribuire i valori eccedenti i minimi della gratifica, componente di risultato, per gli anni 2019 e 2020, al personale avente titolo valutato dalla Struttura dell'Autorità nei termini di cui all'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di disporre le progressioni eccedenti i minimi nelle carriere dell'Autorità, relative agli anni 2019 e 2020, del personale avente titolo valutato dalla Struttura dell'Autorità nei termini di cui all'Allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di rinviare a successiva deliberazione le determinazioni in merito agli eventuali ricorsi avverso le valutazioni ottenute che potranno essere presentate dai valutati;
4. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa sul capitolo U.1.01.01.01.000 del Bilancio di previsione dell'Autorità per l'esercizio 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021 e sui bilanci successivi;
5. di conferire mandato al Direttore della Direzione DAGR per le azioni a seguire;
6. di pubblicare il presente provvedimento esclusi i relativi allegati sul sito internet dell'Autorità www.arera.it.

12 ottobre 2021

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini