

DETERMINAZIONE N. 67/DAGR/2022

APPROVAZIONE DI UN BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER
L'ASSUNZIONE IN PROVA DI TRE UNITÀ DI PERSONALE NELLA CARRIERA DEI FUNZIONARI
DI RUOLO DELL'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i., ed in particolare l'art. 2, comma 29;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;
- la legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i.;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 e s.m.i. recante il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 38;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 di adeguamento della disciplina italiana al Regolamento UE n. 2016/679/UE;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.;
- il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 (nel seguito: DL 90/2014) ed in particolare l'art. 22, comma 4;
- il decreto-legge 21 marzo 2022 n. 21 (nel seguito: DL 21/2022) recante "Misure urgenti per contrastare gli effetti economici e umanitari della crisi ucraina" come convertito con legge 20 maggio 2022 n. 51;
- il decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36 (nel seguito: DL 36/2022) recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza" come convertito con legge 29 giugno 2022 n. 79; ed in particolare gli artt. 2 e 3;
- la legge 30 dicembre 2018, n. 145 e, in particolare, l'art. 1, comma 347 (nel seguito: legge n. 145/2018);

- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell’Autorità e, in particolare, gli articoli 7, 9, 10 e 10 bis;
- la Convenzione Quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti, sottoscritta in data 9 marzo 2015, ai sensi dell’art. 22, comma 4, del DL n. 90/2014, convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114 (di seguito: Convenzione Quadro);
- la deliberazione dell’Autorità 21 dicembre 2021, 593/2021/A, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l’esercizio 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022;
- la deliberazione dell’Autorità 27 luglio 2022, 353/2022/A recante “*Modifica della pianta organica di ruolo dell’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente*”;
- l’informativa resa dalla Direzione Affari Generali e Risorse (nel seguito: DAGR) al Collegio, nella sua riunione 1210^a del 28 giugno 2022 e il verbale della stessa riunione;
- la comunicazione inviata dall’Autorità in data 8 luglio 2022, prot. 29941, alle Autorità Amministrative Indipendenti firmatarie della Convenzione Quadro e i riscontri prevenuti;
- la comunicazione inviata dall’Autorità in data 2 agosto 2022, prot. 33740, alle Autorità Amministrative Indipendenti firmatarie della Convenzione Quadro e i riscontri prevenuti;
- la comunicazione effettuata dalla Direzione Dagr al Collegio, nella riunione 1217 del 6 settembre 2022.

CONSIDERATO CHE:

- da un’analisi dei fabbisogni del personale condotta anche per il tramite di interviste con i Capi Divisione e con diversi Direttori è stata rilevata la necessità di acquisire personale con profilo di funzionari con formazione economica e tecnica in numero di tre unità;
- all’esito della 1210^a riunione del 28 giugno 2022 il Collegio ha disposto all’unanimità di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per l’emanazione di un bando di concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato all’assunzione a tempo indeterminato di unità di personale da inquadrare nella carriera dei funzionari di ruolo dell’Autorità, qualifica FI, livello stipendiale base.

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE:

- l’art. 1, comma 347, della legge n. 145/2018 ha disposto che “*La pianta organica del personale di ruolo dell’ARERA è rideterminata numericamente a seguito delle*

assunzioni di cui al comma 346 del presente articolo e il numero dei dipendenti a tempo determinato di cui all'articolo 2, comma 30, della legge 14 novembre 1995, n. 481, come modificato dall'articolo 1, comma 118, della legge 23 agosto 2004, n. 239, è ridotto da sessanta a venti unità”;

- l'art. 7 comma 6 del DL 21/2022 ha disposto che: “la pianta organica del personale di ruolo dell'ARERA, determinata in base all'articolo 1, comma 347, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, è incrementata di 25 unità, da inquadrare nella carriera dei funzionari, qualifica funzionario III, al fine di ottemperare ai maggiori compiti assegnati dalla normativa vigente, con particolare riferimento al monitoraggio e controllo dei mercati energetici” ;
- con la deliberazione n. 353/2022/A, l’Autorità ha modificato la pianta organica e rideterminato la dotazione organica del personale di ruolo che risulta all’attualità pari a 260 unità, di cui 192 funzionari;
- alla corrente data, nella dotazione organica a tempo indeterminato dell’Autorità risultano posti vacanti e disponibili nella carriera di funzionario in numero superiore a tre;
- l’art. 2 del DL. 36/2022 ha disposto che:
 - l’assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione;
 - che il portale unico del reclutamento, è operativo dal 1° luglio 2022 e, a decorrere dalla medesima data, può essere utilizzato dalle amministrazioni pubbliche centrali, e dalle autorità amministrative indipendenti;
 - dal 1° novembre 2022 le medesime amministrazioni utilizzano il Portale per tutte le procedure di assunzione a tempo determinato e indeterminato”.

CONSIDERATO INOLTRE CHE:

- l’art. 22, comma 4, del DL 90/2014 dispone, tra l’altro, che le procedure concorsuali per il reclutamento di personale delle Autorità indipendenti di cui al comma 1 del medesimo decreto “*sono gestite unitariamente, previa stipula di apposite convenzioni tra gli stessi organismi, che assicurino la trasparenza e l'imparzialità delle procedure e la specificità delle professionalità di ciascun organismo*”;
- ai fini dell’attuazione della disposizione di cui al precedente alinea, le Autorità indipendenti di cui al comma 1 dell’art. 22 del DL 90/2014, tra le quali l’Autorità, hanno sottoscritto la Convenzione Quadro;
- l’art. 2 della Convenzione Quadro, nel disciplinare lo “*Svolgimento delle procedure concorsuali di reclutamento del personale*”, dispone che qualora un’Autorità intenda dare luogo ad una procedura concorsuale deve previamente comunicare alle altre

Autorità detta intenzione fornendo tutte le specifiche attinenti al profilo oggetto della selezione stessa, affinché le altre Autorità possano, entro trenta giorni dal ricevimento della comunicazione in parola, a loro volta comunicare se intendono aderire alla procedura concorsuale;

- l’Autorità – definite le specifiche attinenti ai profili da acquisire – con nota prot. 29941 dell’8 luglio 2022 ha comunicato alle altre Autorità indipendenti aderenti alla Convenzione Quadro l’intenzione di avviare una procedura concorsuale per il reclutamento a tempo indeterminato di due unità di personale da inquadrare nella carriera funzionariale, qualifica FI, livello stipendiale base, (Profilo E1-r-2022 e Profilo E2-r-2022);
- con proprie note l’Autorità Nazionale Anticorruzione (prot. 30330 del 13/07/2022), la Commissione nazionale per le società e la borsa (prot. 31281 del 15/07/2022) Commissione di garanzia dell’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali (prot. 31281 del 18/07/2022), l’Autorità garante della concorrenza e del mercato (prot. 31367 del 18/07/2022), la Commissione di vigilanza sui fondi pensione (prot. 31813 del 20/07/2022), l’Autorità garante per la protezione dei dati personali (prot. 32251 del 25/07/2022) l’Autorità per le garanzie nelle comunicazioni (prot. 33344 del 1/08/2022), l’Autorità di regolazione dei trasporti (prot. 33031 del 28/07/2022) hanno riscontrato la comunicazione di cui al precedente alinea rendendo nota la propria intenzione di non aderire alla procedura pubblica di selezione per il reclutamento di personale avviata dall’Autorità;
- con ulteriore nota prot. 33740 del 2 agosto 2022 ARERA ha comunicato alle altre Autorità indipendenti aderenti alla Convenzione Quadro l’intenzione di bandire un ulteriore profilo in aggiunta a quelli già comunicati nella nota citata dell’8 luglio 2022 per l’assunzione di un ulteriore unità;
- con proprie note l’Autorità Nazionale Anticorruzione (prot. 35148 del 12/08/2022), l’Autorità garante della concorrenza e del mercato (prot. 34355 del 5/08/2022), l’Autorità di regolazione dei trasporti (prot. 34382 del 5/08/2022), la Commissione di vigilanza sui fondi pensione (prot. 36473 del 29/08/2022) hanno riscontrato la comunicazione di cui al precedente alinea rendendo nota la propria intenzione di non aderire alla procedura pubblica di selezione per il reclutamento di personale avviata dall’Autorità;
- le restanti Autorità non hanno fornito alcun riscontro alla citata nota ARERA del 2 agosto 2022, pertanto, in assenza di formale comunicazione nel termine di trenta giorni, indicato al punto 2 dell’art. 2 della Convenzione Quadro, deve ritenersi acquisita la mancata adesione alla procedura concorsuale in argomento dell’Autorità garante per la protezione dei dati personali, della Commissione nazionale per le società e la borsa, dell’Autorità per le garanzie nelle comunicazioni, della Commissione di garanzia dell’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali.

RITENUTO:

- di dare quindi attuazione al mandato ricevuto dal Collegio procedendo all'avvio di un bando di concorso pubblico (Allegato A), per titoli ed esami, per l'assunzione in prova di tre unità di personale nella carriera dei funzionari di ruolo dell'Autorità, in relazione ai profili e alle posizioni di seguito indicati:
 - *profilo E1-r-2022*: un laureato in discipline economiche con documentabile esperienza lavorativa di almeno 8 anni nella regolazione economica e tariffaria di servizi di pubblica utilità, nella predisposizione ed elaborazione delle informazioni economiche, tecniche e contabili rilevanti ai fini della regolazione tariffaria, nella determinazione e aggiornamento del tasso di remunerazione del capitale investito in settori tariffariamente regolati e con competenze ed esperienza in materia di analisi econometrica . Qualifica Funzionario I- livello stipendiale base. Sede di lavoro: Milano.
 - *profilo E2-r-2022*: un laureato in discipline economiche con documentabile esperienza lavorativa di almeno 8 anni nella regolazione economica dei mercati energetici all'ingrosso e nella analisi econometrica, nonché nel coordinamento di gruppi di lavoro interistituzionali sulle relative tematiche. Qualifica Funzionario I - livello stipendiale base. Sede di lavoro: Roma.
 - *profilo T-r-2022*: un laureato in ingegneria o discipline economiche con documentabile esperienza lavorativa di almeno 8 anni nella formazione della normativa comunitaria in tema di energia, nella trasposizione della legislazione europea nella normativa nazionale in tema di energia e gas e con esperienza diretta presso le istituzioni europee in relazione alle attività citate. Ottima padronanza della lingua inglese e francese scritta e parlata. Qualifica Funzionario I - livello stipendiale base. Sede di lavoro: Roma

DETERMINA

1. di approvare il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione in prova di tre unità di personale nella carriera dei funzionari di ruolo dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente, compreso il modulo di domanda, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione (Allegati A e B);
2. di disporre che gli oneri derivanti dall'adozione della presente determinazione, da determinarsi con successivi provvedimenti della scrivente Direzione, trovano copertura nei pertinenti capitoli di bilancio relativi alle spese di reclutamento del personale;
3. di dare mandato all'Unità Gestione e Valorizzazione del Personale della scrivente Direzione per gli adempimenti connessi all'attuazione della presente determinazione;
4. di pubblicare il soprarichiamato bando di concorso, compreso il modulo relativo, sul sito internet dell'Autorità e di pubblicare il medesimo bando, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Speciale "Concorsi ed esami" e,



su tre quotidiani a tiratura nazionale, identificati in Il Sole 24 ore, La Repubblica e la Stampa.

Milano, 8 settembre 2022

Direzione Affari Generali e Risorse
Il Direttore
(*Carlo Ranucci*)