

DELIBERAZIONE 27 APRILE 2023
176/2023/A

RECEPIMENTO DELL'IPOTESI DI ACCORDO PER L'INTRODUZIONE DEL PIANO DI FLEXIBLE BENEFIT

**L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA
RETI E AMBIENTE**

Nella 1247^a ter riunione del 27 aprile 2023

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- il Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000;
- la Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002;
- la deliberazione 12 aprile 2010, GOP 18/10; la deliberazione dell'Autorità 18 novembre 2010 – GOP 62/10; la circolare della Direzione Affari Generali e Risorse dell'Autorità n. 3/DAGR/2013;
- la deliberazione dell'Autorità 20 dicembre 2022, 713/2022/A di approvazione del bilancio di previsione dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente per l'esercizio 1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023;
- l'ipotesi di accordo per l'introduzione del piano di flexible benefit (*Allegato A*).

CONSIDERATO CHE:

- la Delegazione trattante dell'Autorità e le rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl e Uilca-Uil hanno sottoscritto telematicamente in data 5/6 aprile 2023 l'ipotesi di accordo per l'introduzione del piano di flexible benefit, di cui all'*Allegato A*;
- la consistenza delle deleghe sindacali di cui dispongono congiuntamente le sopra indicate rappresentanze sindacali costituisce oltre il 51 per cento della rappresentatività complessivamente costituita dall'insieme di tutte le organizzazioni sindacali presenti in Autorità e attribuisce quindi validità all'ipotesi di accordo sottoscritta.

RITENUTO CHE:

- si possa procedere - ai sensi del Protocollo di intesa tra l’Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000 - ad approvare l’ipotesi di accordo di cui all’Allegato A

DELIBERA

1. di recepire l’ipotesi di accordo per l’introduzione del piano di flexible benefit sottoscritta in data 5/6 aprile 2023 dalla Delegazione trattante dell’Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl e Uilca-Uil (Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sul Bilancio di previsione per l’esercizio 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023 dell’Autorità e sui bilanci degli esercizi successivi come di competenza;
3. di disporre l’abrogazione della deliberazione 12 aprile 2010, GOP 18/10 recante “Contributo per corsi formativi extra orario di lavoro finalizzati al conseguimento di diploma di scuola superiore secondaria, di laurea ed a corsi *post lauream* per il personale dipendente dell’Autorità”; della deliberazione dell’Autorità 18 novembre 2010 – GOP 62/10 di erogazione di un contributo per la frequenza di asili nido e di scuole dell’infanzia da parte dei figli del personale dipendente dell’Autorità; della circolare della Direzione Affari Generali e Risorse dell’Autorità n. 3/DAGR/2013 avente a oggetto “contributo per corsi di lingua”; del contributo per il trasporto pubblico locale, intendendosi tutte le relative politiche di *welfare* riassorbite nel piano di *flexible benefit* di cui all’Allegato A nei termini di cui allo stesso precisati;
4. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le azioni a seguire;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell’Autorità www.arera.it.

27 aprile 2023

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini