

DELIBERAZIONE 31 MAGGIO 2023
242/2023/A

DETERMINAZIONI IN MERITO AL PROCESSO VALUTATIVO DEL PERSONALE DELL'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE VALUTATO DAL COLLEGIO, PER L'ANNO 2022

L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE

Nella 1252^a *bis* riunione del 31 maggio 2023

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità) e, in particolare, gli articoli 39 e seguenti;
- la deliberazione dell'Autorità 20 febbraio 2008, GOP 10/08, di recepimento dell'accordo sindacale del 20 dicembre 2007, per la modifica e integrazione delle progressioni nelle carriere e degli altri istituti incentivanti, contenente alcune disposizioni relative al periodo di prima attuazione (anni 2007-2012) del nuovo sistema di valutazione;
- la deliberazione dell'Autorità 26 gennaio 2009, GOP 2/09, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo negoziale, sottoscritta in data 23 dicembre 2008, per la disciplina delle progressioni delle carriere e degli altri istituti incentivanti, attuativa dell'accordo quadro di cui al precedente alinea;
- la deliberazione dell'Autorità 28 luglio 2011, GOP 42/11, con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo per l'attuazione di previgenti accordi sindacali di riallineamento del trattamento dei dipendenti dell'Autorità a quello del personale dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, in materia di aspetti organizzativi e gestionali e di previdenza integrativa del 28 luglio 2011;
- la deliberazione dell'Autorità 18 maggio 2012, 200/2012/A, con cui è stata recepita l'ipotesi di accordo, sottoscritta il 19 aprile 2012 dalla Delegazione dell'Autorità e dalle Organizzazioni Sindacali (di seguito Parti negoziali), in materia di attuazione dei processi valutativi per gli anni 2011 e 2012 (di seguito: deliberazione 200/2012/A);
- la deliberazione dell'Autorità 7 febbraio 2013, 52/2013/A, con cui, tra l'altro, è stata recepita l'ipotesi di accordo, sottoscritta il 21 dicembre 2012 dalle Parti negoziali, in materia di attuazione del processo valutativo per l'anno 2013 (di seguito: deliberazione 52/2013/A);

- la deliberazione dell’Autorità 19 dicembre 2013, 589/2013/A, con cui, tra l’altro, è stata recepita l’ipotesi di accordo, sottoscritta il 10 dicembre 2013 dalle Parti negoziali, in materia di attuazione dei processi valutativi per l’anno 2014 (di seguito: deliberazione 589/2013/A);
- la deliberazione dell’Autorità 9 giugno 2020, 212/2020/A, con cui è stata recepita l’ipotesi di accordo 5 giugno 2020, recante “Misure di sicurezza e disciplina evolutiva dell’istituto del telelavoro” (di seguito: deliberazione 212/2020/A);
- la deliberazione dell’Autorità 30 giugno 2020, 254/2020/A, con cui è stata recepita l’ipotesi di accordo 24 giugno 2020 in tema di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale dipendente dell’Autorità (di seguito: deliberazione 254/2020/A);
- la deliberazione 21 dicembre 2021, 594/2021/A di recepimento, tra l’altro, dell’ipotesi di accordo 9 dicembre 2021 per l’attuazione di istituti previgenti (di seguito: deliberazione 594/2021/A);
- la deliberazione dell’Autorità 20 dicembre 2022, 713/2022/A di approvazione del bilancio di previsione dell’Autorità per l’esercizio 1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023;
- la deliberazione dell’Autorità 31 gennaio 2023, 37/2023/A di recepimento dell’ipotesi di accordo relativa al processo valutativo a fini progressioni nella carriera del personale dipendente dell’Autorità;
- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse dell’Autorità (di seguito DAGR) 16 febbraio 2023, n. 15/DAGR/2023, recante “Attuazione del processo valutativo per l’anno 2022 ai fini dell’erogazione della gratifica, componente di risultato, del conferimento delle progressioni e della premialità del merito” (di seguito: determinazione 15/DAGR/2023).

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione 200/2012/A è stata recepita l’ipotesi di accordo del 19 aprile 2012 con la quale le Parti negoziali - in vista della definizione di un nuovo sistema incentivante a regime dal 2013 - hanno definito una disciplina transitoria, parzialmente derogatoria di quella vigente in materia, che regola i processi valutativi relativi agli anni 2011-2012;
- con la successiva deliberazione 52/2013/A è stata recepita l’ipotesi di accordo del 21 dicembre 2012 con la quale le Parti negoziali hanno convenuto di apportare alcuni accorgimenti tecnici alla disciplina contenuta nell’ipotesi di accordo di cui al precedente alinea, al fine dell’attuazione del processo valutativo per l’erogazione gratifica, componente di risultato, e conferimento delle progressioni relativamente all’anno 2013;
- con l’ulteriore deliberazione 589/2013/A è stata recepita l’ipotesi di accordo del 10 dicembre 2013 con la quale le Parti negoziali hanno anche convenuto di applicare, per l’anno 2014, il quadro regolamentare vigente per l’attuazione del processo valutativo per l’anno 2013.

CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE:

- con i verbali delle riunioni sindacali 23 marzo 2016, 19 gennaio 2018 e 18 marzo 2019 è stato formalizzato l'impegno delle Parti negoziali di prorogare il quadro regolamentare vigente per l'attuazione del processo valutativo dell'anno di valutazione 2014 anche per gli anni 2015-2018;
- la deliberazione 254/2020/A ha, tra l'altro, prorogato al biennio 2019-2020 l'attuale sistema transitorio di valutazione e di progressione nelle carriere e, al contempo, ha disposto l'applicazione al "*personale dipendente dell'Autorità in servizio presso istituzioni nazionali o internazionali in ragione di provvedimenti di comando, distacco o fuori ruolo*" dei principi di cui alla ipotesi di accordo recepita con la medesima deliberazione 254/2020/A;
- la deliberazione 212/2020/A, nell'abrogare il premio di presenza, parte variabile, ha disposto l'incremento del budget individuale della gratifica componente di risultato;
- la deliberazione 594/2021/A ha, tra l'altro, confermato l'applicazione all'anno di valutazione 2021 del c.d. sistema transitorio di valutazione, definendo per la carriera dirigenziale il budget individuale di progressione in 2 livelli/anno e il budget medio individuale della gratifica componente di risultato in 7,5%.

CONSIDERATO, INOLTRE, CHE:

- la deliberazione 37/2023/A ha disposto che:
*“Per l'anno 2022, le Parti convengono di confermare quanto pattuito per l'anno di valutazione 2021, ove compatibili con quanto di seguito.
Nelle more della riforma del trattamento accessorio, per il solo anno 2022, le Parti concordano altresì di confermare il budget medio individuale della gratifica componente di risultato come di seguito: - 8% per le carriere dei dirigenti e dei funzionari, con range di attribuzione tra 3% e 13%; - 4,5% per le carriere degli operativi ed esecutivi, con range di attribuzione tra 2,5% e 6,5%.
Le Parti confermano che la scheda di valutazione ai fini gratifica per il 2022 è quella già in uso.
Il processo valutativo sarà concluso entro il 31 maggio 2023”.*

CONSIDERATO, INFINE, CHE:

- il processo valutativo in argomento, alla luce della vigente disciplina in materia, è diretto e coordinato dal Direttore della Direzione DAGR con il supporto dei valutatori;
- con la determinazione 15/DAGR/2023 è stato dato avvio al processo valutativo per l'anno 2022, ai fini dell'erogazione della gratifica, componente di risultato e del conferimento delle progressioni nella carriera e sono stati adottati gli strumenti di supporto tecnico alla valutazione;

- in base alla disciplina per l'attuazione del processo valutativo per l'anno 2022, i valutatori per il personale avente titolo alla gratifica componente di risultato e progressioni nella carriera, sono individuati al momento dell'avvio del processo valutativo medesimo;
- detta disciplina inoltre dispone anche che *“la valutazione a fini della gratifica annuale, componente di risultato, e delle progressioni per l'anno 2022 viene effettuata: - per i dirigenti con incarico di Segretario Generale, Capo Divisione, Direttore e Responsabile di Ufficio Speciale, anche se di carriera funzionariale, dal Collegio, secondo modalità dallo stesso definite”*;
- compete al Collegio, ai sensi degli articoli 49, comma 10 e 58, comma 12, del Regolamento del personale, la decisione sulle proposte relative alla gratifica, componente di risultato ed alle progressioni nelle carriere, conseguenti al processo valutativo.

RITENUTO:

- opportuno procedere all'erogazione della gratifica, componente di risultato, nonché al conferimento dei livelli di progressioni nelle carriere per l'anno 2022 al personale avente titolo valutato dal Collegio, rinviando a successiva deliberazione le determinazioni sugli eventuali ricorsi avverso le valutazioni

DELIBERA

1. di attribuire la gratifica, componente di risultato, per l'anno 2022, al personale avente titolo, valutato dal Collegio, nei termini di cui all'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di disporre le progressioni nelle carriere dell'Autorità, relative all'anno 2022, del personale avente titolo, valutato dal Collegio, nei termini di cui all'Allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di rinviare a successiva deliberazione le determinazioni in merito agli eventuali ricorsi avverso le valutazioni ottenute che potranno essere presentate dai valutati;
4. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa sul capitolo U.1.01.01.000 del Bilancio di previsione dell'Autorità per l'esercizio 1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023 e sui bilanci successivi;
5. di conferire mandato al Direttore della Direzione DAGR per le azioni a seguire;
6. di pubblicare il presente provvedimento, esclusi i relativi allegati, sul sito internet dell'Autorità www.arera.it.

31 maggio 2023

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini