

DELIBERAZIONE 2 APRILE 2024
114/2024/A

**ASSUNZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE
EX LEGE 68/99 NELLA CARRIERA DEGLI ESECUTIVI DI RUOLO DELL'AUTORITÀ DI
REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE**

L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE

Nella 1289^a riunione del 2 aprile 2024

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i. (di seguito: legge 481/95);
- la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e s.m.i. (di seguito: legge 68/99);
- il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni” come convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 (di seguito D.L. 101/13);
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell’Autorità;
- la deliberazione dell’Autorità 27 luglio 2022, 353/2022/A con cui è stata approvata la vigente articolazione della Pianta organica del personale di ruolo dell’Autorità;
- la deliberazione dell’Autorità 19 dicembre 2023, 613/2023/A di approvazione del bilancio di previsione dell’Autorità per l’esercizio 1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024;
- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse dell’Autorità (di seguito DAGR) 30 novembre 2023, n. 85/DAGR/2023 di aggiornamento della tabella riepilogativa dell’assegnazione del personale nella struttura organizzativa dell’Autorità;
- la determinazione del Direttore DAGR 15 marzo 2024, n. 19/DAGR/2024 recante “Avviamento a selezione di n. 1 unità ex art. 1, l. 68/99. Nomina commissione”;
- la Convenzione in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti, ai sensi dell’art. 22, comma 4, del d.l. 90/14 acquisita al protocollo dell’Autorità con il n. 8512 del 12 marzo 2015;
- la Direttiva della Funzione Pubblica 24 giugno 2019, n. 1 “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette” (direttiva 1/2019);
- la Convenzione ex art. 11, legge 68/99 stipulata dall’Autorità con i competenti uffici provinciali di AFOL Metropolitana in data 29 marzo 2023, prot. AFOL n. 1009215;
- la comunicazione inviata dalla Direzione DAGR ai competenti uffici provinciali di

AFOL Metropolitana (prot. n. 61477 del 2 ottobre 2023) nonché il relativo riscontro (prot. n. 17374 del 7 marzo 2024);

- la comunicazione della Direzione DAGR in merito agli esiti della selezione (prot. n. 20455 del 19 marzo 2024);
- la nota della Direzione DAGR datata 20 marzo 2024.

CONSIDERATO CHE:

- la legge 68/99 nel disciplinare anche il diritto al lavoro delle persone con disabilità, dispone che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori con *“una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento”*, *“nella seguente misura: a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti”* (così l’art. 1, comma 1, e l’art. 3, comma 1);
- la medesima legge 68/99 consente altresì che gli obblighi di cui all’alinea che precede siano adempiuti anche ricorrendo allo strumento della convenzione;
- l’art. 7, comma 6, del D.L. 101/13 prevede che le amministrazioni pubbliche adempiano agli obblighi assunzionali, di cui all’alinea precedente, assumendo il personale appartenente alle categorie protette con contratto a tempo indeterminato;
- la convenzione ex art. 11, legge 68/99 citata in premesse disciplina l’adempimento, da parte dell’Autorità, degli obblighi assunzionali *ex lege* 68/99 prevedendo tra l’altro la possibilità di dilazionare nel tempo le assunzioni;
- il prospetto informativo relativo al 31 dicembre 2023 ha tra l’altro confermato la presenza di scoperture con riguardo al personale con disabilità nelle sedi di Milano dell’Autorità;
- la pianta organica del personale di ruolo dell’Autorità – per come ridefinita dalla deliberazione 27 luglio 2022, 353/2022/A – è pari a 260 (duecentosessanta) unità e presenta vacanze anche nella carriera degli esecutivi;
- in adempimento degli obblighi di legge e di quanto previsto dalla convenzione ex art. 11, legge 68/99 citata in premesse, la Direzione DAGR con nota prot. n. 61477 del 2 ottobre 2023 ha inoltrato ai competenti uffici provinciali di AFOL Metropolitana richiesta di avviamento numerico a selezione di una unità di personale, categoria protetta ex art. 1 legge 68/99, in possesso dei requisiti necessitati e per lo svolgimento di mansioni di carriera esecutiva individuate;
- AFOL Metropolitana, in riscontro, ha provveduto a trasmettere la candidatura del - *OMISSIS* -, individuata in ordine di graduatoria sulla base dei requisiti e delle mansioni indicati dall’Autorità (nota prot. 17374 del 7 marzo 2024).

CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE:

- la richiesta di avviamento numerico a selezione è stata resa pubblica mediante avviso pubblicato nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale dell’Autorità;
- con determinazione 19/DAGR/2024 è stata nominata una Commissione per l’espletamento delle procedure di avviamento numerico a selezione;
- i lavori della Commissione, allegati alla nota DAGR 20 marzo 2024, evidenziano

come in data 15 marzo 2024, sia stata esperita la prova volta ad accertare l' idoneità alle mansioni del - *OMISSIS* -, candidato avviato da AFOL Metropolitana;

- i medesimi lavori evidenziano come, in esito a detta prova, il - *OMISSIS* - sia risultato idoneo allo svolgimento di mansioni di carriera esecutiva.

CONSIDERATO, INFINE, CHE:

- l' art. 17, comma 1, del vigente Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell' Autorità, il Direttore DAGR dispone che “Salve eventuali deliberazioni dell' Autorità, il Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse assegna, con propria determinazione - sentito il Direttore responsabile, informati il Segretario Generale e, per quanto di competenza, i Direttori di Divisione - il personale al Segretariato Generale, alle Divisioni e alle Direzioni, nonché agli Uffici Speciali, alle Unità e, pro-quota, ai Gruppi di lavoro e ai Progetti, sulla base delle esigenze risultanti dai programmi di attività e ne dà comunicazione all' Autorità”.

RITENUTO CHE:

- l' adempimento degli obblighi assunzionali di cui all' art. 1 della legge 68/99, nonché degli impegni assunti mediante la stipula della Convenzione ex art. 11 della legge 68/99 citata in premesse, renda necessario procedere all' assunzione di una unità di personale, appartenente a detta categoria protetta;
- nella pianta organica dell' Autorità risultano vacanze anche nel ruolo della carriera esecutiva;
- i lavori della Commissione nominata con determinazione 19/DAGR/2024 si siano regolarmente svolti, evidenziando l' idoneità del - *OMISSIS* - allo svolgimento di mansioni di carriera esecutiva;
- che sussistano, pertanto, le condizioni, in attuazione degli obblighi assunzionali di cui alla legge 68/99, per procedere – previa acquisizione del nulla osta da AFOL Metropolitana – all' assunzione in prova nei ruoli dell' Autorità, del - *OMISSIS* -, con inquadramento dello stesso nella carriera esecutiva, qualifica di Commesso, livello stipendiale base, attribuzione della sede di lavoro in Milano e assegnazione presso la Direzione DAGR, Unità Sistemi Informativi

DELIBERA

1. di procedere – previa acquisizione del nulla osta da AFOL Metropolitana – all' assunzione, in prova nei ruoli dell' Autorità, del - *OMISSIS* -, con inquadramento nella carriera esecutiva, qualifica di Commesso, livello stipendiale base, sede di lavoro Milano;
2. di assegnare il - *OMISSIS* -, in ragione delle esigenze organizzative e funzionali dell' Autorità nonché in conformità all' esperienza desumibile dal *curriculum vitae*, alla Direzione Affari Generali e Risorse, Unità Sistemi Informativi;

3. di prevedere il termine del 15 maggio 2024 per la relativa presa di servizio;
4. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa prevista a valere sul titolo I, categoria II, codici conto U.1.01.01.01.000 e U.1.01.02.01.000 del Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio - 31 dicembre 2024 e sui bilanci degli esercizi successivi come di competenza;
5. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per tutte le azioni a seguire;
6. di pubblicare il presente provvedimento, debitamente omissato, sul sito internet dell'Autorità www.arera.it.

2 aprile 2024

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini