

**DELIBERAZIONE 29 LUGLIO 2025**

**378/2025/A**

**DETERMINAZIONI RELATIVE ALL'ATTRIBUZIONE DI LIVELLI FACOLTATIVI PREMIALI  
DEL MERITO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER  
ENERGIA RETI E AMBIENTE, PER IL TRIENNIO 2023-2025**

**AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA  
RETI E AMBIENTE**

Nella 1350<sup>a</sup> riunione del 29 luglio 2025

**VISTI:**

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito Autorità);
- la deliberazione dell'Autorità 31 gennaio 2023, 37/2023/A, recante "Recepimento dell'ipotesi di accordo relativa al processo valutativo a fini progressioni nella carriera del personale dipendente dell'Autorità";
- la deliberazione dell'Autorità 16 aprile 2024, 140/2024/A, recante "Determinazioni in merito al processo valutativo del personale dell'Autorità valutato dalla Struttura, per l'anno 2023";
- la deliberazione dell'Autorità 16 aprile 2024, 141/2024/A, recante "Determinazioni in merito al processo valutativo del personale dell'Autorità valutato dal Collegio, per l'anno 2023";
- la deliberazione dell'Autorità 17 dicembre 2024, 547/2024/A, di approvazione del bilancio di previsione dell'Autorità per l'esercizio 1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025;
- la deliberazione dell'Autorità 12 giugno 2025, 250/2025/A, recante "Determinazioni in merito al processo valutativo del personale dell'Autorità valutato dalla Struttura, per l'anno 2024";
- la deliberazione dell'Autorità 12 giugno 2025, 251/2025/A, recante "Determinazioni in merito al processo valutativo del personale dell'Autorità valutato dal Collegio, per l'anno 2024";
- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse dell'Autorità (di seguito: DAGR) 30 novembre 2023, n. 86/DAGR/2023 di attuazione del processo valutativo per l'anno 2023 (di seguito: determinazione 86/DAGR/2023);
- la determinazione del Direttore DAGR 12 marzo 2025, n. 16/DAGR/2025 di attuazione del processo valutativo 2025 per l'anno di riferimento 2024 (di seguito:

determinazione 16/DAGR/2025);

- la determinazione del Direttore DAGR 15 aprile 2025, n. 27/DAGR/2025 di aggiornamento nell'assegnazione del personale nella struttura organizzativa dell'Autorità.

**CONSIDERATO CHE:**

- la deliberazione 37/2023/A, nel dettare anche disposizioni volte a *“premiare il merito del personale di carriera funzionariale ed operativa che si sia distinto per condotte esemplari”*, ha sancito tra l'altro che *“Per il triennio 2023-2025, il personale di carriera funzionariale od operativa che ottenga in entrambi gli anni 2023 e 2024 un risultato di almeno 22 punti nella scheda “condotte meritevoli” è proposto dal proprio Valutatore – in accordo con il Capo Divisione di riferimento o, per il personale assegnato al Segretariato, con il Segretario generale – tra i meritevoli di livelli facoltativi ulteriori premiali del merito.*

*La conferma della valutazione così operata spetta al Collegio che decide con deliberazione in merito all'attribuzione o meno dei livelli facoltativi premiali del merito.*

*Per il triennio 2023-2025 il budget massimo complessivo di livelli facoltativi attribuibili è pari a: - 30 per quanto concerne il personale di carriera funzionariale. Il range di distribuzione è variabile tra 0 e 30 e, pertanto, non vi è obbligo di distribuzione integrale del budget relativo ai livelli facoltativi premiali del merito. - 6 per quanto concerne il personale di carriera operativa. Il range di distribuzione è variabile tra 0 e 6 e, pertanto, non vi è obbligo di distribuzione integrale del budget relativo ai livelli facoltativi premiali del merito.*

*Con riguardo a entrambe le carriere vi è un vincolo di distribuzione di massimo 2 livelli pro capite e di non ripetibilità nel triennio successivo.*

*I livelli facoltativi premiali del merito possono essere attribuiti al solo personale inquadrato entro l'apicalità e percettore di una retribuzione fondamentale contenuta comunque entro l'apicalità di cui alle tabelle vigenti al 1° gennaio 2023 per come riformulate in ragione dell'ipotesi di accordo 27 luglio - 1 agosto 2022 (apicalità).*

*Al personale per come innanzi individuato, a cui sia attribuita una responsabilità di struttura (vicedirezione o responsabilità di unità), possono essere attribuiti livelli facoltativi premiali del merito solo entro una percentuale minima, pari a massimo 6 dei 30 livelli facoltativi ulteriori messi a budget.*

*Il riconoscimento degli eventuali livelli facoltativi premiali del merito avviene, per il triennio 2023-2025, con deliberazione del Collegio adottata nel giugno 2025 e con decorrenza 1° luglio 2025”.*

**CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE:**

- con le determinazioni 86/DAGR/2023 e 16/DAGR/2025 sono stati adottati anche le disposizioni e gli strumenti utili all'attuazione del processo per il conferimento

della premialità del merito per il triennio 2023-2025;

- con le deliberazioni 140/2024/A e 250/2025/A sono state assunte determinazioni in merito al processo valutativo ai fini gratifica componente di risultato del personale dell'Autorità valutato dalla struttura con riguardo agli anni 2023 e 2024;
- con le deliberazioni 141/2024/A e 250/2025/A sono state assunte determinazioni in merito anche al processo valutativo ai fini gratifica componente di risultato del personale dell'Autorità di carriera funzionariale valutato dal Collegio con riguardo agli anni 2023 e 2024;
- ai sensi della deliberazione 37/2023/A il processo valutativo a fini progressioni nella carriera del personale di carriera funzionariale, operativa ed esecutiva, ha durata triennale e verrà a “*chiusura ... nell'anno 2026*”;
- la Struttura ha espletato gli adempimenti relativi alla valutazione delle condotte meritevoli del personale dipendente dell'Autorità per gli anni 2023 e 2024 restituendo gli esiti al Collegio ai fini della decisione circa l'attribuzione o meno dei livelli facoltativi premiali del merito.

#### **RITENUTO:**

- che la valutazione ai fini condotte meritevoli per gli anni 2023-2024 del personale dipendente dell'Autorità sia stata effettuata dalla Struttura dell'Autorità in conformità alle regole vigenti in materia;
- di considerare, ai fini del conferimento dei livelli di progressione facoltativi premiali del merito inerenti al triennio 2023-2025 e in coerenza con la relativa disciplina, il solo personale di carriera operativa e funzionariale con inquadramento non ultra-apicale che abbia conseguito un punteggio pari o superiore a 22 punti complessivi in entrambi gli anni 2023 e 2024;
- per quanto concerne il personale di carriera funzionariale con responsabilità di struttura di tenere conto dello specifico e ulteriore vincolo di distribuzione di massimo 6 livelli dei 30 messi a budget;
- di attribuire, con decorrenza 1 luglio 2025, livelli di progressione a titolo di premialità del merito anni 2023-2024 al personale individuato nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

#### **DELIBERA**

1. di attribuire, con decorrenza 1 luglio 2025, livelli di progressione a titolo di premialità del merito anni 2023-2024 al personale individuato nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa sul capitolo U.1.01.01.01.000 del Bilancio di previsione dell'Autorità per l'esercizio 1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025 e sui bilanci successivi;
3. di conferire mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le

- azioni a seguire;
4. di pubblicare il presente provvedimento, ad esclusione del relativo allegato, sul sito internet dell'Autorità [www.arera.it](http://www.arera.it).

29 luglio 2025

IL PRESIDENTE  
*Stefano Besseghini*